

Приложение
к постановлению Исполкома ВКП
от 10 декабря 2024 г. №.....

О ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума»

Солидарная кампания «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» проводится членскими организациями ВКП 20 лет. Действия профсоюзов способствовали изменению проводимой политики сдерживания роста минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда). Повышение МЗП (МРОТ) в странах региона приобрело более системный характер и производится на регулярной основе. В 2004 г. ни в одной стране СНГ не было превышения минимальной заработной платы (МРОТ) над прожиточным минимумом, теперь в большинстве стран минимальная заработная плата выше прожиточного минимума. За эти годы МЗП (МРОТ) выросла от 5 раз (Беларусь) до 178 раз (Узбекистан) (см. Приложение 1).

В 2024 году объединения профсоюзов независимых государств, отраслевые профсоюзы в рамках социального партнерства продолжали настаивать на повышении минимальной заработной платы (МРОТ), ее индексации не ниже инфляции, доведении ее до уровня, отвечающего потребностям трудящихся. Вносились соответствующие предложения при рассмотрении проектов бюджетов государств. Ставился вопрос о справедливом механизме установления МЗП (МРОТ), совершенствовании методик расчета прожиточного минимума, своевременном пересмотре состава потребительской корзины. В ряде стран объединения профсоюзов независимых государств настаивали на ратификации конвенций МОТ, касающихся оплаты труда, и включение их положений в национальное законодательство. Информация о ратификации конвенций МОТ представлена в Приложении 2.

Профсоюзы добивались включения соответствующих положений в генеральные, региональные и отраслевые соглашения.

Так, в Генеральном соглашении на 2022-2024 гг. в Беларуси закреплён государственный и общественный контроль за соблюдением порядка установления и повышения минимальной заработной платы¹, а также предусмотрен ежеквартальный расчет бюджета прожиточного минимума с учетом индекса потребительских цен.

В Генеральном соглашении Казахстана закреплено определение МЗП в соответствии с Методикой определения минимального размера месячной заработной платы, а также работа по ратификации Конвенций МОТ №102 и № 131.

В Генеральном соглашении России на 2025-2027 гг. предусмотрено планомерное повышение МРОТ темпами выше инфляции и выше

¹ Закон РБ № 124-З «Об установлении и повышении минимальной заработной платы».

прожиточного минимума, учет позиции Конституционного суда РФ² при установлении МРОТ, выработка предложений по соотношению МРОТ и медианной зарплаты, консультации по методике исчисления минимального потребительского бюджета и прожиточного минимума.

В Генеральном соглашении Узбекистана на 2023-2025 гг. предусмотрено законодательное закрепление понятий «потребительская корзина» и «прожиточный минимум», проведение работы по ратификации Конвенции МОТ № 131, а также государственный и общественный контроль за соблюдением уровня МРОТ.

В ряде государств в соглашениях на территориальном уровне устанавливалась МЗП выше, чем на федеральном уровне. Так, в Москве МРОТ на 53% выше федерального уровня (29389 руб.), в Санкт-Петербурге – на 30% (25000 руб), в Ростовской области - на 20% (23090,4 руб.).

Международные отраслевые объединения профсоюзов (МОПы) нацеливали свои членские организации на необходимость включения в соглашения и коллективные договоры размера МЗП (тарифной ставки I разряда) не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека.

Так, в отраслевом тарифном соглашении по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2023-2025 гг. при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени предусмотрено повышение минимального размера заработной платы не менее чем до 1,9 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ.

В отраслевом тарифном соглашении по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024-2026 гг. в организациях, в которых МРОТ достиг 1,5 ПМ трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ предусмотрено поддержание его на достигнутом уровне. А в организациях, где ниже – предусмотрено довести его до этого уровня.

В отраслевом соглашении по дорожному хозяйству РФ на 2023-2025 гг. базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих I разряда при работе в нормальных условиях труда, полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда устанавливается в размере не ниже 1,15 величины ПМ трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ.

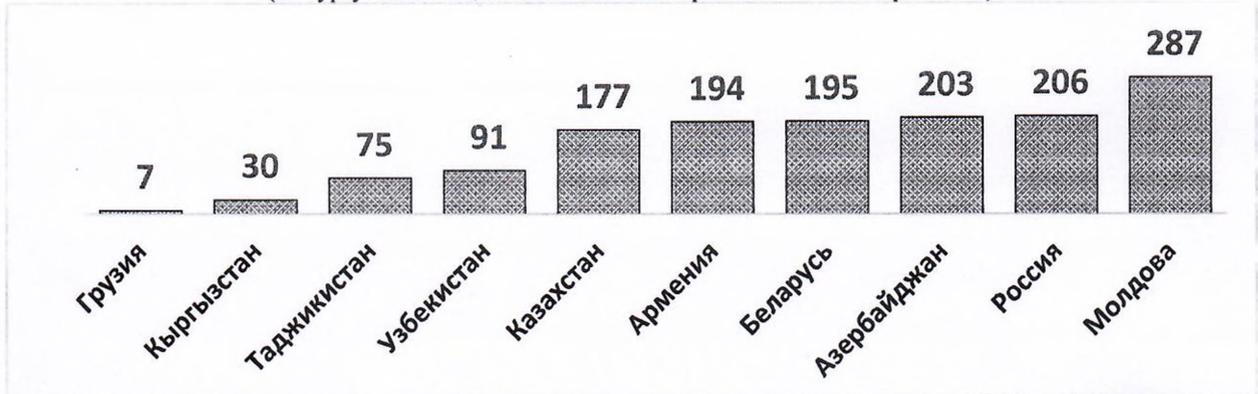
В соответствии с отраслевым соглашением в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслях Казахстана на 2023-2025 гг. минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада) работника I разряда должен быть не ниже минимального размера месячной заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год Законом РК о республиканском бюджете, с коэффициентом 1,3, с учетом ставки по подоходному налогу и обязательным пенсионным взносам.

В целом в странах региона МЗП (МРОТ) на 1 октября 2024 г. составила от 7\$ в Грузии до 287 \$ в Молдове (см. Диаграмму 1).

² Речь идет о решениях Конституционного суда о невключении в состав МРОТ стимулирующих и компенсационных выплат. Постановления КС РФ: №38-П от 07.12.2017г.; №40-П от 16.12.2019г.; №35-П от 27.06.23г.

Диаграмма 1.

Минимальный размер оплаты труда на 1 октября 2024 г., в \$ США
(по курсу валют национальных банков стран СНГ на 1 октября 2024г.)



В результате проведенной работы на 1 октября 2024 г. в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Молдове, России минимальная зарплата (МРОТ) выше прожиточного минимума на 14–66%, в Узбекистане – превышает величину минимальных потребительских расходов на 78%. (см. Таблицу 1).

Таблица 1

Минимальная зарплата и прожиточный минимум по странам (на 1 октября 2024 г.)

Государства	МЗП (МРОТ) в национальной валюте		Прожиточный минимум в национальной валюте ¹	Соотношение МЗП (МРОТ) к ПМ (%)
	2023 ²	2024		
Азербайджан, манатов	345	345	287	120
Армения, драмов	75000	75000	77065 ³	97
Беларусь, бел. руб.	554	626	462.26	135
Грузия, лари (частный сектор)	20	20	250	8
Казахстан ⁴ , тенге	70000	85000	м ж 64658 51315	м ж 131 166
Кыргызстан, сомов	2337	2534	9124.7	28
Молдова, леев:	4000	5000	3360	149
Россия, рублей	16242	19242	16844	114
Таджикистан, сомони	600	800
Узбекистан, тыс. сумов	980 ⁵	1155	648	178

¹ В Армении и Таджикистане величина ПМ на законодательном уровне не установлена.

² На декабрь.

³ Расчетная величина Статкомитета РА по 2 кв. 2024 г.

⁴ ПМ рассчитывается отдельно на трудоспособного мужчину и женщину (ПМ за октябрь 2024г.)

⁵ На ноябрь

По поступившей в ВКП информации от МОПов, в большинстве отраслей минимальная зарплата превышает прожиточный минимум от 1,14 до 5,2 раз (см. Приложение 3).

Следует отметить и значительный рост МЗП в большинстве стран региона в 2024 г.: от 8% в Кыргызстане до 33% в Таджикистане.

Более высокими темпами, чем в прошлые годы рос МРОТ в России, что в определенной степени обусловлено активной позицией профсоюзов. Уже объявлено о значительном его повышении с 1 января 2025 г. – до 22440 руб. (241\$) (+ 16,6%) и доведении этого уровня до 35 тыс. руб. (375\$) к 2030 году.

На треть выросла МЗП с 1 июля 2024 г. в Таджикистане, достигнув 800 сомони (75\$). Повышение прошло в рамках широкомасштабных мер по усилению уровня социальной защиты населения, принятых Указом Президента страны в январе 2024 г., компенсировав отчасти отставание роста в прежние годы.

В Узбекистане МЗП была повышена 1 декабря 2023 г. и 1 октября 2024 г. и достигла 1155 сумов (91\$). Решение о повышении МРОТ принимается Президентом с учётом предложений, выработанных Республиканской трёхсторонней комиссией по социально-трудовым вопросам и является обязательным для всех работодателей, что закреплено в новой редакции Трудового кодекса, вступившей в силу в апреле 2023 г.

Минимальная зарплата в большинстве стран региона повышалась на уровень выше инфляции (см. Таблицу 2).

Таблица 2

Рост МЗП (МРОТ), ПМ и потребительских цен в сентябре 2024 г. к декабрю 2023 г.

Государства	Рост МЗП (МРОТ),%	Рост ПМ, %	Инфляция, %
Азербайджан	100	110,0	102,8
Армения	100	...	98,9
Беларусь	113,0	114,0	103,8
Казахстан	121,4	114,0	105,7
Кыргызстан	108,4	106,4	103,4
Молдова	125,0	108,3	105,0
Россия	118,5	107,5	105,8
Таджикистан	133,0	...	103,1
Узбекистан	117,8 ¹	114,0	106,7

¹на 1 октября 2024г.

Следует отметить, что в отдельных странах СНГ в 2024 г. минимальная зарплата не пересматривалась.

Так, В Армении сохранение МЗП на уровне прошлого года отчасти объяснялось дефляцией в стране. При этом Конфедерация профсоюзов Армении постоянно поднимает вопрос о регулярном повышении МЗП, настаивает на определении механизмов и критериев ее расчета в соответствии с конвенцией МОТ №131 «Об установлении минимальной заработной платы», которую Республика Армения ратифицировала в 2005г.

В Азербайджане в качестве причин сохранения МЗП на уровне 2023 г. органами власти указывались спад инфляционной динамики, а также снижение поступлений нефтегазовых доходов, что привело к сокращению практически в два раза предусмотренных в бюджете средств на повышение зарплаты. В настоящее время готовятся предложения по повышению МЗП приблизительно на 16% для включения в проект бюджета на следующий год. Профсоюзы считают, что при повышении МЗП необходимо учесть не только рост средней зарплаты, но и инфляцию в 2023-2024 гг. Кроме того, активно идет дискуссия об освобождении МРОТ от подоходного налога, что может дополнительно сохранить 5% от её размера (в частном и нефтяном секторе такой мораторий уже действует при доходе до 8 тыс. манатов. Льгота установлена с 1 января 2019 г. на 7 лет). Одновременно обсуждается возможность перехода с минимальной месячной заработной платы на минимальную почасовую зарплату³.

³Это предусматривает дорожная карта на 2024 г. по внедрению улучшений и коммуникаций в соответствующей области, основанная на отчете Business Ready группы Всемирного банка, что нашло отражение в Плане действий на 2024 год рабочей группы «Рынок труда» Комиссии по бизнес-среде и международным рейтингам.

Справочно. В Армении, Беларуси, Казахстане и Молдове введено два показателя: месячная и часовая минимальная зарплата, что не дает возможность уменьшить гарантии трудящихся в области оплаты, например, при простоях по вине администрации.

В Грузии официальная МЗП не менялась с 1999 г. и составляет 20 лари (7\$) для работников частного сектора. Несмотря на настойчивые требования профсоюзов, адекватный уровень минимальной оплаты труда в целом по стране пока не установлен. В феврале 2024 г. на заседании Комитета по здравоохранению и социальным вопросам парламента была обсуждена представленная Объединением профессиональных союзов Грузии законодательная инициатива об установлении в стране достойного стандарта минимальной заработной платы. Окончательно предложение будет рассмотрено после обсуждения на Трехсторонней комиссии социального партнерства. Правительство придерживается курса повышения МЗП параллельно с развитием экономики страны. Несмотря на это Объединение профсоюзов Грузии продолжает добиваться пересмотра уровня минимальной зарплаты и предлагает увеличить ее до 40% от средней зарплаты, что составит 636 лари (233\$), и в будущем увеличить этот порог до 60% от средней зарплаты в соответствии с европейскими стандартами.

Следует отметить, что на сегодняшний день только в Беларуси законодательно введен механизм повышения минимальной зарплаты при преодолении индексом потребительских цен, исчисленным нарастающим итогом с момента предыдущей индексации, пятипроцентного порога.⁴

Учитывая сохраняющиеся риски дальнейшего роста цен, остается актуальным вопрос о принятии в государствах региона закона об индексации доходов населения или выработки другого механизма повышения МЗП в связи с инфляцией, с инициативой которого могли бы выступить профсоюзы.

В отдельных странах уровень минимальной зарплаты значительно ниже прожиточного минимума.

В Грузии МЗП в 12 раз меньше прожиточного минимума и в 88 раз меньше средней зарплаты.

В Кыргызстане, несмотря на повышение МЗП, её значение остается одним из самых низких в регионе, и оно значительно ниже прожиточного минимума. И хотя в бюджете⁵ предусмотрен её рост в 2025г. до 2863 сомов (34\$), в 2026 г. – до 3147 сомов (37\$), эти значения далеки от ПМ, который в 2024 г. составляет 9125 сомов (108\$). Это приводит к нарушению действующего в стране законодательства. Профсоюзы ставят вопрос об увеличении минимальной зарплаты, но из-за состояния экономики органы

⁴ Закон РБ от 17.07.2002 N 124-З "Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы", Инструкция о порядке и условиях индексации денежных доходов населения в связи с инфляцией, утвержденной Постановлением Министерства труда и социальной защиты РБ от 05.05.2009 № 57

⁵ Закон КР от 12 января 2024 г. № 9 «О республиканском бюджете Кыргызской Республики на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов».

государственной власти превышение МЗП над ПМ рассматривают пока только как целевой показатель.

Кроме этого, в России, несмотря на решение Конституционного суда, которого добились профсоюзы, в связи с отсутствием соответствующих поправок в Трудовом кодексе в отдельных случаях продолжаются попытки включать в МРОТ компенсационные, социальные и стимулирующие выплаты, что заставляет работников обращаться в суд при нарушении их прав. При этом суды первой инстанций зачастую встают на сторону работодателя, вынуждая работника доходить вплоть до Конституционного суда.

Справочно: В большинстве стран региона положения о составе МЗП закреплены в трудовом законодательстве. В ТК Азербайджана, Армении, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Таджикистана и Узбекистана четко определено, что минимальная зарплата не включает в себя компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. В ТК Беларуси в определении минимальной зарплаты указывается на работу в нормальных условиях, что предполагает исключение из «минималки» компенсационных выплат.

Так, в сентябре т.г. на поданную жалобу педагога о том, что компенсационные доплаты (за классное руководство, проверку письменных работ, заведование учебным кабинетом, проведение внеурочных занятий и др.) не должны включаться в состав заработной платы, не превышающей МРОТ, Конституционный Суд РФ⁶ отметил, что работодатель должен вводить обоснованную дифференциацию оплаты труда, в том числе в зависимости от того, осуществляется работа в нормальных условиях или в условиях, отклоняющихся от нормальных. При этом должны соблюдаться принципы справедливости, равенства, уважения человека труда и самого труда, а также право на справедливую зарплату, с учетом того, что оплата работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, призвана компенсировать работнику дополнительную нагрузку (трудозатраты), с которой сопряжено выполнение подобной работы.

Конституционный Суд РФ, формулируя в ряде решений правовые позиции относительно института МРОТ, указал, что по своей природе этот институт предназначен для установления того минимума денежных средств, который должен быть гарантирован работнику в качестве вознаграждения за выполнение трудовых обязанностей с учетом прожиточного минимума.

Вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом МРОТ гарантируется каждому, а значит, его величина должна основываться на характеристиках труда, свойственных любой трудовой деятельности, без учета особых условий ее осуществления, что согласуется с **социально-экономической природой минимальной заработной платы, которая предполагает обеспечение нормального воспроизводства рабочей силы при выполнении простых неквалифицированных работ в нормальных условиях труда с нормальной интенсивностью и при соблюдении нормы рабочего времени.**

⁶ Постановление КС №40-П от 23.09.2024 г

Судом было определено, что «выплаты явились доплатой до МРОТ и не компенсировали педагогу затраты за выполнение работы, не входящей непосредственно в ее должностные обязанности».

При этом включение компенсационных, социальных и стимулирующих выплат значительно уменьшает размер МЗП, гарантированный государством.

В целом, несмотря на принимаемые в государствах меры по росту МЗП (МРОТ) ее уровень остается низким. По расчетам экспертов величина прожиточного минимума гораздо больше, чем рассчитывает государство.

Так, по мнению профсоюзов Молдовы установленная на 2024 г. МЗП составляет не более 70% реального прожиточного минимума работника. На сегодняшний день профсоюзы и работодатели согласовали и направили премьер-министру страны предложение повысить МЗП с 1 января 2025 г. до 6000 лей (344\$), мотивируя его не только необходимостью снизить бедность и сократить текучесть кадров, но и поддержкой национальной экономики за счет стимулирования спроса и увеличения доходов национального бюджета.

На начало мая т.г. в соответствии с мониторингом цен продуктов питания по Республике Казахстан, проводимом Общенациональной социал-демократической партией, в среднем по стране на продукты питания требуется не менее 63641 тенге (132\$). Соответственно, прожиточный минимум должен быть 115710 тенге (240\$). А органы статистики дают цифры в разы меньше.

Установленная МЗП в странах региона значительно уступает размеру МЗП в странах Европы и большинстве стран мира (см. Приложение 4).

Во многом такое положение связано с методикой определения прожиточного минимума, который зачастую не отражает реальные потребности работника и растет недостаточно быстрыми темпами.

В отдельных государствах региона не приняты методики определения МЗП и ПМ. Так, в Армении порядок расчета МЗП, минимальной потребительской корзины и минимального потребительского бюджета не утверждены, хотя закон об этом был принят еще в 2004 году. Ежеквартально Статкомитетом Армении публикуется стоимость потребительской корзины, сформированной по средним фактическим ценам. Состав и структура «корзины» были разработаны Министерством здравоохранения Армении, и во II кв. 2024 г. она оценивалась в 77065 драм (199\$). Этот показатель в основном используются для определения планок крайней и обычной бедности. Решение же об уровне МЗП принимается исходя из экономической ситуации. Конфедерация профсоюзов Армении постоянно поднимает вопрос о том, что МЗП должна обеспечивать минимальные потребности работника и членов его семьи, однако пока методики не утверждены.

В Таджикистане величина прожиточного минимума официально также не установлена, хотя в январе 2024 г. пересмотрен закон о прожиточном минимуме, Правительство РТ в 2022г. скорректировало Методические рекомендации по определению потребительской корзины для основных

социально-демографических групп населения⁷, которые действуют в течение пяти лет. В этих условиях профсоюзам важно активизировать переговоры с социальными партнерами по конкретному расчету и утверждению ПМ.

В Узбекистане прожиточный минимум официально не определен, используется величина минимальных потребительских расходов.

В отдельных странах региона в 2024 г. продолжалась работа по совершенствованию методик определения МЗП, в ходе которой не сразу удавалось достигнуть согласия между социальными партнерами.

Так, в Казахстане чиновники сначала снизили продуктовую корзину с 64 до 43 наименований. А весной 2024г. Правительством утверждена новая методика определения МЗП⁸. Сам факт появления методики был признан профсоюзами позитивным, но ее содержание воспринято неоднозначно. В соответствии с ней для расчета МЗП будут использоваться статистические данные по фактической медианной зарплате и производительности труда. Профсоюзы считают более обоснованным определение МЗП исходя из размера потребительской корзины. Новый же расчет не учитывает расходы трудящихся. Кроме того, прямая зависимость роста зарплаты от роста производительности труда в сложившихся реалиях очень слабая. Зарплата определяется, прежде всего, стоимостью жизни, а производительность труда – технологическими возможностями предприятия, повышать которые является задачей собственников производства, и привязывать производительность жестко к зарплате работников в сегодняшних условиях не совсем корректно. Была достигнута договоренность апробировать методику в ближайшие три года (2025–2028 гг.). В экспериментальном режиме будет производиться расчет МЗП с обязательным согласованием её размера с социальными партнерами.

В России с 2021 г. была внедрена методика расчета МЗП с привязкой к ПМ в виде 42% медианной зарплаты. Но этот опыт не увенчался успехом, ощутимого улучшения благосостояния работников не произошло. В конце 2021 г. действие нового правила расчета было приостановлено. В настоящий момент поставлена задача опережающего роста МРОТ над ростом прожиточного минимума с доведением разницы между ними до 30%. Профсоюзы при этом выдвигают требование при определении размера МРОТ ориентироваться на показатель расходов более высокого уровня – минимальный потребительский бюджет, который по подсчетам ФНПР на январь 2024 г. составляет не менее 49591 руб. (532\$). Но Минтруд опирается пока на утвержденную методику расчета – от медианной зарплаты, правда увеличив существенно ее долю, предложив с 1 января 2025 г. установить МРОТ в размере 22440 руб или 48% от медианной зарплаты (первоначально в методике было 42%), увеличив таким образом МРОТ на 16,6%.

Как видно, все больше стран в регионе начинают обращаться к

⁷ Постановление Правительства Республики Таджикистан от 26.02.2022г. №76

⁸ Постановление Правительства Республики Казахстан №212 от 20 марта 2024 г. «Об утверждении методики определения минимального размера месячной заработной платы».

показателю соотношения МЗП к средней или медианной заработной плате. Однако этот относительный показатель, не привязанный к уровню реальных расходов трудящихся, оправдан в использовании тогда, когда минимальная зарплата значительно превысила прожиточный минимум и средний уровень зарплаты достаточно высок, в связи с чем и применяется в развитых странах.

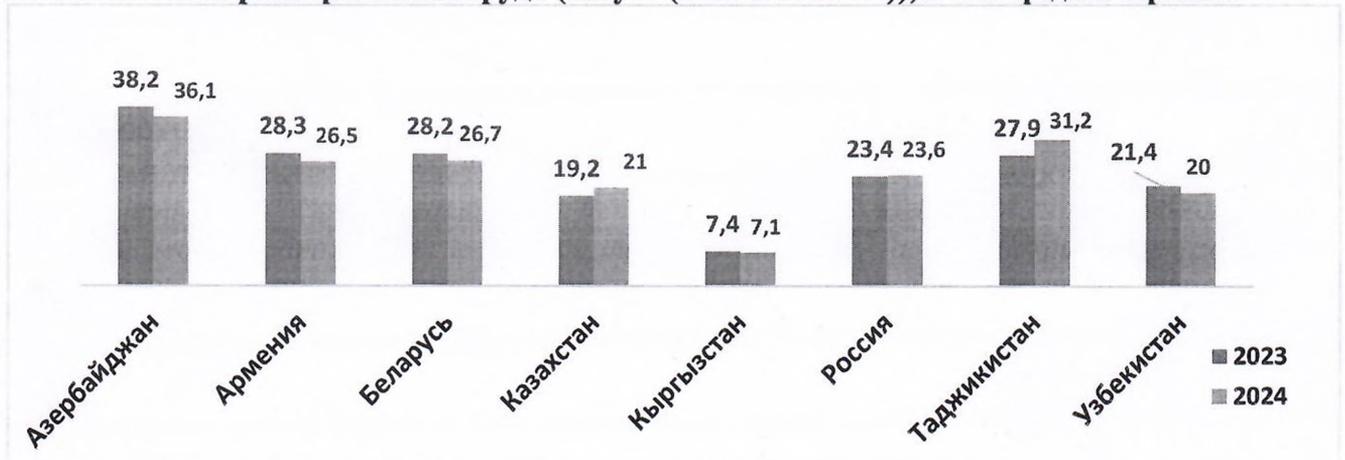
В Европейском союзе по инициативе Европейской конфедерации профсоюзов обсуждается возможность выдвижения Рамочной директивы ЕС, «которая должна потребовать от государств-членов гарантировать порог приличия для установленных законом минимальных уровней заработной платы». Она должна установить, что минимальная заработная плата не должна опускаться ниже порога 60% от медианной (средней - от англ. median) заработной платы за исключением всех налогов и сборов, так и 50% от полной национальной валовой средней заработной платы. Этот порог не должен становиться максимальным или рассматриваться как конечная цель. Государства – члены могут выходить за этот уровень и устанавливать свой размер минимальной зарплаты при участии социальных партнеров.

Справочно: 22 государства ЕС имеют законодательно установленную минимальную зарплату, и многие из них с риском бедности не достигли минимального её порога в размере 60% от средней зарплаты. В 10 странах установленный минимум составляет всего 42-50% от средней зарплаты. По данным ОЭСР, в ЕС Испания, Чехия и Эстония имеют самый низкий уровень минималки по сравнению со средним заработком.

В странах региона соотношение МЗП к средней зарплате не превышает 36,1%. В 2024 г. этот показатель в ряде стран снизился по сравнению с прошлым годом. (См. Диаграмму 2).

Диаграмма 2

Минимальный размер оплаты труда (август (2023 и 2024 гг.)), в % к средней зарплате



Данные по Казахстану – за II квартал; по Таджикистану – за июль.

В этих условиях переход на расчет минимальной зарплаты в доле от медианной (или средней) зарплаты не покажет реальной картины обеспечения трудящихся средствами для простого воспроизводства. Не случайно профсоюзы в государствах, где перешли на расчет МЗП в процентах от медианной зарплаты, настаивают на параллельном расчете государственными органами потребительской корзины, чтобы знать реальный прожиточный минимум.

Учитывая складывающуюся обстановку, на наш взгляд, следует продолжить в странах региона профсоюзную солидарную кампанию «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума». Особое внимание уделить критериям исчисления минимальной зарплаты и прожиточного минимума. На фоне изменяющихся условий жизни, цифровизации экономики, расширения перечня товаров и услуг, необходимости рационального питания необходимо и дальше настаивать на совершенствовании методик исчисления прожиточного минимума.

Действия в рамках солидарной кампании важно направить на закрепление уже достигнутых результатов, стремиться в кратчайшие сроки значительно увеличить размер минимальной заработной платы (МРОТ), который бы гарантировал удовлетворительный уровень жизни не только работнику, но и был достаточным для содержания нетрудоспособных членов семьи. Необходимо настаивать на ежегодном повышении размера минимальной оплаты труда не ниже реальной инфляции, невзимания с МЗП (МРОТ) подоходного налога и невключения в него компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся



Динамика минимальной заработной платы по странам региона

Страны	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Азербайджан, манат	20	30	30	50	75	75	85	93,5	93,5	105	105	105	105	116	130	250	250	250	300	345	345
Армения, драм	13000	13000	15000	20000	25000	30000	30000	32500	32500	45000	50000	55000	55000	55000	55000	55000	68000	68000	68000	75000	75000
Беларусь,* бел. руб.	128,4	135,0	165,2	188,4	220,1	229,7	400,0	925,5	1171,6	1532,2	1841,5	2180,1	239,4	265,0	305	330	375	417,9	482,3	554	626
Казахстан, тенге	6600	9200	9200	9752	12025	13717	14952	15999	17439	18660	19966	21364	22859	24459	28284	42500	42500	42500	60000	70000	85000
Кыргызстан, сомом	100	100	100	340	340	340	500	690	760	840	900	970	1060	1200	1662	1750	1854	1854	1970	2337	2534
Молдова,** лей	100	200	200	400	400	600	600	600	600	600	1000	1000	1000	1000	1000	1000	2775 1000	2935 1000	3500	4000	5000
Россия руб.	600	800	1100	2300	2300	4330	4611	4611	4611	5205	5554	5965	7500	7800	11163	11280	12130	12792	15279	16242	19242
Таджикистан, сомони	7	12	20	20	60	60	80	80	200	250	250	250	400	400	400	400	400	400	600	600	800
Узбекистан, тыс. сумов	6,5	9,4	12,4	18,6	28,0	37,7	49,7	62,9	79,6	96,1	118,4	130,2	149,8	149,8	184,3	634,9	679,3	822	920	920	1155

*с учетом деноминации

**в Молдове указаны значения МЗП в 2020-21гг. в частном секторе и бюджетном

Рост МЗП за 20 лет составил: Азербайджан – в 17 раз, Армения в 6 раз, Беларусь в 5 раз, Казахстан в 13 раз, Кыргызстан в 25 раз, Молдова в 50 раз, Россия в 32 раза, Таджикистан в 114 раз, Узбекистан в 178 раз.

Перечень стран, ратифицировавших конвенции МОТ по годам

Государства	Конвенция МОТ № 131 «Об установлении МЗП»	Конвенция МОТ № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики»	Конвенция МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»
Азербайджан	1993	-	-
Армения	2005	-	-
Беларусь	-	-	-
Грузия	-	1997	-
Казахстан	-	-	-
Кыргызстан	2007	-	-
Молдова	2000	1996	-
Россия	-	-	2009
Таджикистан	-	-	-
Узбекистан	-	-	-

Данные о минимальной заработной плате (тарифной ставке 1 разряда) по отраслям в 2024 года
(по информации международных отраслевых объединений профсоюзов)

	Минимальная заработная плата (национальная валюта /% к прожиточному минимуму)									
	Азербайджан манат	Армения драм	Беларусь бел. руб.	Казахстан ¹ тенге	Кыргызстан сом	Молдова лей	Россия рублей	Таджикистан сомони	Узбекистан сум	Грузия лари
МЗП по гос-ву	345	75000	626	85000	2534	5000	19242	800	1155000	
МОП авиационных работников	Данными не располагают									
МО агропромышленных профсоюзов	<u>345</u> 120%	-	<u>626</u> 135,4%	<u>85000</u> 131%/166%	<u>2534</u> 28%	-	<u>19242</u> 114 %	-	-	-
МОП работников атомной энергетики и промышленности	Данными не располагают									
МКП работников водного транспорта	<u>800</u> 279%	-	<u>626</u> 135,4%	-	-	-	<u>19242</u> 114 %	-	-	650\$
МОП трудящихся горно-металлургической промышленности Профцентр «Союзметалл»	-	75000	<u>626</u> 135,4%	<u>85000</u> 131%/166%	<u>2534</u> 28%	-	<u>19242</u> 114 %	800	<u>1155000</u> 178,0 %	-

	Минимальная заработная плата (национальная валюта /% к прожиточному минимуму)									
	Азербайджан манат	Армения драм	Беларусь бел. руб.	Казахстан ¹ тенге	Кыргызстан сом	Молдова лей	Россия рублей	Таджикистан сомони	Узбекистан сум	Грузия лари
МФП работников гос. учреждений и обществ. обслуживания.	-	-	<u>626</u> 135,4%	-	<u>12582</u> 138%	-	<u>19242</u> 114,2 %	800	-	-
МКП железнодорожников	<u>345</u> 120 %	-	<u>626</u> 135,4%	<u>108363</u> 168%/210%	<u>3969,5</u> 43,5%	-	<u>19242</u> 114,2 %	-	<u>2950000</u> 455%	-
МОП работников ЖКХ, мест. промышленности и сферы услуг:		75000								
- ЖКХ	<u>345</u> 120 %		<u>626</u> 135,4%	<u>85000</u> 131%/166%	<u>22000</u> 241 %	-	<u>19242</u> 114,2 %	-	-	-
- местная промышленность	<u>345</u> 120 %		-	-	-	-	<u>19242</u> 114,2 %	-	-	-
- бытовое обслуживание населения	<u>345</u> 120 %		<u>626</u> 135,4%	-	-	-	<u>19242</u> 114,2 %	-	-	-
МКП работников здравоохранения	<u>345</u> 120 %	75000	<u>626</u> 135,4%	<u>85000</u> 131%/166%	<u>2534</u> 28,0 %	-	<u>19242</u> 114 %	800	<u>1155000</u> 178,0 %	-
МОП «Консультативный Совет профсоюзов работников культуры»	МЗП=МЗП по государству или региону									
МФП работников лесных отраслей СНГ: лесное хозяйство, экология, природные ресурсы	<u>345</u> 120 %	-	<u>626</u> 135,4%	<u>85000</u> 131%/166%	<u>14992</u> 164 %	-	<u>19242</u> 114 %	800	-	-
МОП металлостов	Данными не располагают									
МК «Нефтегазстрой» профсоюзов	<u>350</u> 122,9 %	-	<u>626</u> 135,4%	<u>119000</u> 184%/232%	-	-	<u>22128,3</u> 131,4%	-	<u>3382704</u> 522%	-
МОП работников научных и производств. кооперативов и предпр.	Данными не располагают									
МОП работников образования и науки	Данными не располагают									

	Минимальная заработная плата (национальная валюта /% к прожиточному минимуму)									
	Азербайджан манат	Армения драм	Беларусь бел. руб.	Казахстан ¹ тенге	Кыргызстан сом	Молдова лей	Россия рублей	Таджикистан сомони	Узбекистан сум	Грузия лари
МОП работников радиоэлектронной промышленности	-	-	<u>653</u> 141,3%	-	-	-	<u>21374</u> 126,9%	-	-	-
МОП работников рыбного хоз-ва	Данными не располагают									
МОП работников связи	<u>500</u> 174%		<u>626</u> 135,4%	<u>112000</u> 173%/218%	<u>8000</u> 87,6%		<u>24546</u> 145,7%	1200	<u>1155000</u> 178 %	-
МКП работников строительства и промышленности стройматериалов	Данными не располагают									
Конфедерация профсоюзов работников торговли	<u>345</u> 120 %	-	<u>626</u> 135,4%	-	<u>2707</u> 29,7%	-	-	1200	<u>1155000</u> 178 %	-
МОП работников транспорта и дорожного хозяйства:	<u>345</u> 120 %	75000	<u>626</u> 135,4%	<u>85000</u> 131%/166%	<u>2534</u> 28%	5000	<u>19242</u> 114 %	800	<u>1155000</u> 178 %	-
МОП работников химической и родствен. отраслей промышл-ти	-	-	<u>626</u> 135,4%	-	-	-	<u>26938,8</u> 160 %	-	-	-
МОП «Электропрофсоюз» ² , тарифная ставка	Нет данных	Нет данных	<u>185</u> 46%	<u>70000</u> 108%/136%	<u>15700</u> 172%	-	<u>11369</u> 73%	<u>680</u> 80%	-	-

¹По данным Бюро национальной статистики Республики Казахстан прожиточный минимум (ПМ) для трудоспособного населения рассчитывается отдельно для мужчин и для женщин;

²В электроэнергетике вместо показателя «минимальная зарплата» используется показатель «тарифная ставка I разряда».

Минимальная зарплата по странам мира в 2024г.

	Рост по сравнению с январём 2023 г.	Минимальная зарплата в январе 2024 г. («чистыми», при полном рабочем дне, в пересчёте на доллары США)
АРГЕНТИНА	138,4%	297 \$
ТУРЦИЯ	99,9%	596 \$
НИГЕРИЯ	83,3%	68 \$
ПАКИСТАН	29,3%	114 \$
МОЛДОВА	23,1%	239 \$
КАЗАХСТАН	21,3%	160 \$
ХОРВАТИЯ	20,9%	729 \$
БОЛГАРИЯ	19,6%	398 \$
ПОЛЬША	18,9%	785 \$
СЕРБИЯ	18,7%	435 \$
РОССИЯ	18,5%	180 \$
АЛБАНИЯ	17,6%	367 \$
БОСНИЯ И ГЕРЦЕГОВИНА	17,2%	418 \$
НИДЕРЛАНДЫ	16,3%	2 326 \$
ВЕНГРИЯ	15,0%	499 \$
УЗБЕКИСТАН	14,1%	75 \$
БЕЛАРУСЬ	13,0%	164 \$
МЕКСИКА	12,6%	397 \$
ЧИЛИ	12,2%	423 \$
СЕВ. МАКЕДОНИЯ	12,1%	353 \$
ЛИТВА	11,9%	762 \$
КОЛУМБИЯ	11,8%	328 \$
ПУЭРТО-РИКО	11,1%	1 476 \$
ЭСТОНИЯ	10,6%	821 \$
ЛАТВИЯ	10,5%	647 \$
СЛОВАКИЯ	9,7%	662 \$
РУМЫНИЯ	9,5%	450 \$
ЮАР	9,4%	233 \$
ИРЛАНДИЯ	9,2%	2 020 \$
ЛЮКСЕМБУРГ	8,9%	2 459 \$
ГРЕЦИЯ	8,6%	718 \$
БРАЗИЛИЯ	8,3%	263 \$
ФИЛИППИНЫ	8,2%	156 \$
АВСТРАЛИЯ	7,4%	2 150 \$
ВЕЛИКОБРИТАНИЯ	7,3%	1 937 \$
УРУГУВАЙ	7,2%	461 \$
ИНДОНЕЗИЯ	7,1%	184 \$
ЧЕХИЯ	7,0%	722 \$
ГОНКОНГ	6,7%	887 \$
УКРАИНА	6,0%	156 \$
КАНАДА	6,0%	1 633 \$
ИНДИЯ	5,9%	99 \$
КИПР	5,8%	953 \$
НОВАЯ ЗЕЛАНДИЯ	5,6%	1 977 \$
ИЗРАИЛЬ	5,1%	1 175 \$
ПАРАГВАЙ	5,1%	330 \$
БОЛИВИЯ	5,0%	298 \$
МАЛЬТА	4,6%	869 \$
ГВАТЕМАЛА	4,5%	402 \$
США	4,5%	1 619 \$
ТАЙВАНЬ	4,1%	821 \$
ПОРТУГАЛИЯ	3,9%	756 \$
ФРАНЦИЯ	3,4%	1 505 \$
ЮЖНАЯ КОРЕЯ	3,0%	1 415 \$
ГЕРМАНИЯ	2,8%	1 729 \$
ЭКВАДОР	2,5%	417 \$
ТАИЛАНД	2,4%	203 \$
БЕЛЬГИЯ	1,6%	1 617 \$
АРМЕНИЯ	0%	136 \$
АЗЕРБАЙДЖАН	0%	186 \$
ИСПАНИЯ	0%	1 030 \$
ЧЕРНОГОРИЯ	0%	484 \$
МАЛАЙЗИЯ	0%	282 \$
ПЕРУ	0%	240 \$
САУДОВСКАЯ АРАВИЯ	0%	960 \$
СЛОВЕНИЯ	0%	946 \$
ВЬЕТНАМ	0%	161 \$